

ПРИКАЗ

01.03.2018 № 01-01/14

г. Тверь

Об утверждении Стратегии и Политики
в области ОТ и ПБ

В соответствии с приказом Государственной корпорации «Ростех» от 30.01.2018 №8 «Об утверждении нормативно-методических документов по вопросам обеспечения промышленной безопасности и охраны труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

Стратегию АО «ВНИИСВ» в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – Стратегия), согласно приложению №1 к настоящему приказу и Политику АО «ВНИИСВ» в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – Политика) согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. Назначить лицом, ответственным за контроль исполнения требований Стратегии и Политики, первого заместителя генерального директора Коломийцева С.В.

Временный генеральный директор



М.А. Ярмак

**Стратегия АО «ВНИИСВ»
в области промышленной безопасности и охраны труда**

Стратегия АО «ВНИИСВ» разработана в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Государственной корпорации «Ростех» от 30.01.2018 №8.

1. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с возможностью причинения вреда.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации - технология выстраивания коммуникаций по вопросам промышленной безопасности и охраны труда в Корпорации и организациях Корпорации, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Корпорации на руководителей подчинённых структур (ХК/ОПУ) и далее - на руководителей организаций, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированные смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Неявное знание – вид знания, которое полностью или частично не формализовано. Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество – акционерное общество «Научно-исследовательский институт синтетического волокна с экспериментальным заводом» (АО «ВНИИСВ»).

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может привести к травме, в том числе смертельной.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная среда - окружающая работающего человека среда, в которой он осуществляет рабочие операции простого процесса труда.

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Риск - сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

2. Введение.

Стратегия Общества в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее - Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

3. Видение.

Общество ведёт постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководители Общества уделяют особое внимание вопросам ПБ и ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники Общества принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности.

2. «Выявлять угрозы»: в Обществе проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3. «Определять цели»: в Обществе разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: планировать и обеспечивать выполнение мероприятий, направленных на обеспечение соответствия требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ оборудования, помещений и рабочих мест, на исключение вредного воздействия опасных и вредных факторов на здоровье работников, предотвращение аварий и инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5. «Повышать квалификацию»: Общество контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

6. «Инвестировать в персонал» - Общество поощряет работников за соблюдение требований ОТ и ПБ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

7. «Заботиться о безопасности»: работники Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ПБ и ОТ
Временный генеральный директор	Лидерство в ПБ и ОТ в Обществе как основа культуры устойчивой безопасности
Организация деятельности Общества в области ПБ и ОТ:	
Первый заместитель генерального директора	Организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности в Обществе
Главный инженер	Создание системы управления вопросами ПБ и ОТ; мониторинг и контроль ПБ и ОТ в Обществе
Руководитель среднего и нижнего уровня управления	Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, на участке, в цехе Общества; деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

5. Текущий уровень ПБ и ОТ

Текущий уровень ПБ и ОТ в Обществе определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ в Обществе. Ключевыми угрозами Общества в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий аварий, инцидентов.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6. Целевой уровень ПБ и ОТ

Целевой уровень ПБ и ОТ в Обществе определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, целями, лучшими мировыми и российскими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление Общества в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением Общества в области ПБ и ОТ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности.

8. Базовые цели Общества в области ПБ и ОТ

1. В Обществе функционирует система управления ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда.
2. В Обществе организован и осуществляется производственный контроль за соблюдением требований ПБ на опасных производственных объектах Общества.

9. Миссия Общества в области ПБ и ОТ

«Все работники Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда - основа устойчивого развития Общества».

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ Общество обеспечивает формирование культуры предупреждения аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обществом ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, в процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого работника за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.
5. Ведение деятельности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы.
6. Интеграция вопросов ПБ и ОТ в Обществе во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества на жизнь и здоровье работников.
7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.
8. Управление вопросами ПБ и ОТ в Обществе на основании объективных данных.
9. Обеспечение устойчивого развития Общества в области ПБ и ОТ.

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья работников, ущерба имуществу Общества и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников Общества.
3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.
4. Внедрение новых методов снижения уровня аварийности и травматизма.

5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.

6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению требований безопасности.

7. Развитие сотрудничества Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.

Политика АО «ВНИИСВ»

в области промышленной безопасности и охраны труда.

Политика АО «ВНИИСВ» разработана в соответствии с типовой формой, утвержденной приказом Государственной корпорации «Ростех» от 30.01.2018 №8.

1. Общие положения

1.1. Назначение Политики

Настоящая Политика закрепляет принципы и методы руководства АО «ВНИИСВ» (далее - Общество) в области промышленной безопасности и охраны труда (далее - ПБ и ОТ), закрепляет единые принципы и методы регулирования отношений в этой области с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня ПБ и ОТ в Обществе.

Политика Общества разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, стандартов и внутренних документов Общества.

1.2. Область действия

Политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества.

Политика доводится до сведения партнеров Общества, отношения с третьими лицами строятся с учетом положений Политики.

Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы Общества не должны противоречить настоящей Политике.

1.3. Период действия и порядок внесения изменений

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается и изменяется приказом генерального директора Общества. Утвержденная Политика и изменения в неё вступают в силу с момента подписания приказа Общества.

Все изменения в Политику доносятся до сведения заинтересованных сторон.

Внедрение настоящей Политики и контроль за её исполнением в Обществе осуществляется генеральным директором.

2. Принципы Общества в области ПБ и ОТ

Деятельность Общества в области ПБ и ОТ осуществляется на основных принципах:

- приоритетность жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;

- лидирующая роль руководителей и работников всех уровней управления в Обществе в вопросах обеспечения безопасных условий труда и ПБ;
- осознанная ответственность каждого работника за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ;
- обеспечение устойчивого развития Общества в области ПБ и ОТ;
- осуществление деятельности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства в области ПБ и ОТ.

3. Цели Общества в области ПБ и ОТ

Общество, являясь организацией Государственной корпорации «Ростех» - лидера производства высокотехнологической продукции в России и одной из крупнейших промышленных корпораций в мире, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранность здоровья окружающих и безопасность будущих поколений.

Общество ставит перед собой стратегические цели:

- повышение культуры устойчивой безопасности в Обществе;
- создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах Общества;
- стремление к отсутствию производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- стремление к отсутствию аварий и инцидентов;
- обеспечение надёжной эксплуатации опасных производственных объектов.

4. Обязательства Общества в области ПБ и ОТ

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Общества федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области ПБ и ОТ;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- проводить консультации с работниками Общества и их представителями по вопросам обеспечения ПБ и ОТ;

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления ОТ;
- обеспечивать организацию и осуществление производственного контроля за соблюдением требований ПБ на опасных производственных объектах Общества;
- обеспечивать соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, направленных на предотвращение негативного воздействия факторов производства на окружающих перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия;
- осуществлять управление и снижение рисков в области ПБ и ОТ;
- привлекать руководителей и работников к активному участию в деятельности по повышению уровня ПБ и ОТ;
- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области ПБ и ОТ;
- осуществлять контроль за соблюдением требований ПБ и ОТ на производстве;
- требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на объектах Общества, соблюдения стандартов и норм в области ПБ и ОТ, принятых Обществом.

5. Задачи Общества в области ПБ и ОТ

В соответствии со своими обязательствами и стратегическими целями Общество ставит перед собой следующие задачи:

- развивать культуру безопасности труда и лидерские качества руководителей всех уровней и работников Общества по обеспечению ПБ и ОТ;
- выявлять и оценивать фактическое и потенциальное влияние деятельности Общества на жизнь и здоровье людей, окружающую среду, в том числе посредством качественной подготовки предпроектной и проектной документации и проведения необходимых экспертиз;
- непрерывно проводить оценку рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье людей, окружающую среду;
- поддерживать надежность технологических процессов и целостность производственных объектов Общества;
- обеспечить быстрое и эффективное реагирование на все аварии, инциденты и несчастные случаи, произошедшие в результате деятельности Общества, во взаимодействии со специализированными организациями и уполномоченными государственными органами;
- внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций;
- разрабатывать и реализовывать мероприятия по ОТ, профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, формированию культуры здоровья;

- обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области ПБ и ОТ через систему инструктажей, внутреннего и внешнего обучения;
- разрабатывать, внедрять и применять систему мотивации безопасного труда;
- организовать эффективное сотрудничество с государственными органами, научно - исследовательскими организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы ПБ и ОТ;
- проводить анализ, оценку и мониторинг результатов деятельности Общества в области ОТ с целью дальнейшего совершенствования системы управления;
- организовывать и осуществлять производственный контроль в области ПБ.

Руководство Общества принимает на себя обязательства следовать положениям настоящей Политики и нести ответственность за её реализацию с целью создания безопасных условий своей деятельности.

6. Система и методы управления ПБ и ОТ

Управление вопросами ПБ и ОТ осуществляется на всех уровнях Общества.

Система управления состоит из комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления и включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области ПБ и ОТ, стратегии, целей развития Общества в области ПБ и ОТ;
- реализацию организационных и технических мероприятий по ПБ и ОТ.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

К проекту документа: приказ от « 01 » октября 2018 г. № 01-02/14

« Об утверждении Стратегии и Политики »

 (наименование документа)

исполнитель: _____
 Руководитель службы ОТ

 (должность)

Цымбал

 (подпись) И.В. Цымбал

 (И.О. Фамилия)

Лист согласования:

И.О. Фамилия	Должность	Ответ, полученный от согласующего Согласовано / замечания прилагаются
С.В. Коломийцев	Первый заместитель генерального директора	<u>Согласовано</u>
В.А. Быков	Главный инженер	

Заключение о готовности к
 подписанию: _____
 (заполняется секретарем директора)

Инициатор: Главный инженер _____
 (должность) (подпись) В.А. Быков

 (И.О. Фамилия)